**Společnost Schneider Electric byla oceněna indexem genderové diverzity organizace European Women on Boards**

**Praha, 7. února 2022 – Společnost Schneider Electric byla mezi 20 nejlepšími velkými evropskými společnostmi v** **[indexu genderové diverzity (GDI)](https://europeanwomenonboards.eu/portfolio/2021-gender-diversity-index/)  organizace European Women on Boards oceněna titulem Best Practice Leader. Index navíc uvádí Schneider Electric jako lídra ve svém oboru.**

Zpráva za rok 2021 zahrnuje 668 evropských společností, z nichž většina je veřejně obchodovaná a zařazená do burzovního indexu [STOXX Europe 600](https://www.stoxx.com/index-details?symbol=SXXP). Index GDI představuje souhrnný ukazatel, který odráží podíl žen ve všech vedoucích pozicích, v představenstvech, ve výkonných funkcích a ve správních radách. Hodnota 1 představuje rovné zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích.

V roce 2021 byla průměrná hodnota GDI všech společností 0,59, přičemž pouze 84 společností mělo GDI nad 0,8. Společnost Schneider Electric dosáhla 0,92 bodu, čímž si oproti GDI z roku 2020 polepšila o 0,14 bodu. Zpráva Women on Boards GDI ukazuje, že změny v managementech společností probíhají pomalu a že k dosažení přijatelné úrovně zastoupení žen v rozhodovacích pozicích je třeba přijmout další opatření.

Společnost Schneider Electric je odhodlána rozvíjet [diverzitu, rovnost a inkluzi](https://www.se.com/ww/en/about-us/diversity-and-inclusion/) mezi svými zaměstnanci. Její [cíle udržitelnosti pro rok 2025](https://download.schneider-electric.com/files?p_Doc_Ref=SSI_2021_25) zahrnují i zvýšení poměru zastoupení žen mezi nově přijímanými zaměstnanci i vedoucími pracovníky. V loňském roce její výkonný výbor, který odpovídá za každodenní řízení společnosti, [překonal milník genderové vyváženosti](https://blog.se.com/life-at-schneider-electric/2021/07/01/the-power-of-women-how-weve-become-one-of-the-most-gender-balanced-c-suite-on-the-cac40-and-why-we-wont-stop-here/): 44 % členů nyní tvoří ženy.

Zpráva European Women on Boards GDI si klade za cíl podporovat rovnost žen a mužů ve vedení firem, je podporována programem Právo, rovnost a občanství Evropské unie a byla vypracována ve spolupráci s přední datovou, informační a poradenskou společností Kantar Public.

Podrobnosti o dalších nedávných oceněních Schneider Electric v oblasti genderové diverzity, včetně ocenění od [WeQual](https://www.se.com/ww/en/about-us/newsroom/news/press-releases/wequal-awards-recognizes-two-schneider-electric-women-leaders-for-their-contributions-to-business-61889caf9c34a30a7e1ceec8) a [Financial Times](https://www.se.com/ww/en/about-us/newsroom/news/press-releases/schneider-electric-recognized-as-a-diversity-leader-by-the-financial-times-for-third-year-in-a-row-6194e057b201f14e5b456ee6), naleznete [zde](https://www.se.com/ww/en/about-us/newsroom/keyword/details/awards-recognitions-5ff6bb93c9bebc363f0158a2).

**O společnosti Schneider Electric**

Vizí společnosti Schneider Electric je umožnit každému co nejlépe využívat energii a dostupné zdroje, proto přinášíme pokrok a udržitelnost do všech oblastí života. Žijeme v souladu s heslem Life Is On. Naším posláním je být vám digitálním partnerem ve sférách udržitelnosti a energetické účinnosti. Řídíme digitální transformaci prostřednictvím integrace předních světových procesních a energetických technologií, produktů propojujících cloud s koncovými zařízeními, ovládacích prvků, softwaru a služeb napříč životním cyklem. Naše řešení umožňují integrovanou správu firem, domácností, budov, datových center, infrastruktury a průmyslu. Jsme nejlokálnější z globálních společností. Jsme zastánci otevřených standardů a partnerských ekosystémů, které sdílejí naše hodnoty smysluplného účelu, inkluze a zmocnění (Meaningful Purpose, Inclusive and Empowered).

Více na [www.se.com](http://www.se.com).

Discover Life Is On

**Zdroje:**

* [Schneider Electric CZ](https://www.se.com/cz/cs/)

**Hashtags**: #LifeIsOn #OurImpact

**Sledujte nás na:    ** 